

ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းများတွင် အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် လက်ခံခဲ့သည့် သာဓကများကို မိတ်ဆက်ခြင်း

အပိုင်း ၁ ကုန်ကြမ်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းနယ်ပယ်

၂၀၂၁ ခုနှစ် မတ်လ



ကုန်ကြမ်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းနယ်ပယ်

၁။ Mino Industry Co., Ltd. (ထိုင်းမှ လက်ခံခြင်း)

၂။ Meiwa Industry Co., Ltd. (အင်ဒိုနီးရှားမှ လက်ခံခြင်း)

၃။ Mohka Manufacturing Co., Ltd. (ဗီယက်နမ်မှ လက်ခံခြင်း)



ကုန်ကြမ်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း



ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းသုံး
စက်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း



လျှပ်စစ်နှင့် အီလက်ထရောနစ်
သတင်းအချက်အလက်
ဆက်စပ်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း

Mino Industry Co., Ltd.

- တည်နေရာ : ချူးဘုဒေသ
- ဝန်ထမ်းအရေအတွက် : ပျမ်းမျှ ၇၀၀ဦး

နယ်ပယ်

ကုန်ကြမ်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း

နိုင်ငံခြားသား လက်ခံမှု အခြေအနေ (၂၀၂၀ခုနှစ် မတ်လ လက်ရှိ) အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား အမှတ်စဉ် ၁ ထိုင်းလူမျိုး ၃၅ဦးကို ခန့်အပ်ထားလျက်ရှိသည်။ ထို့အပြင် နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်း ၁၃ ဦး (နိုင်ငံသားများမှာ ထိုင်း၊ တရုတ်၊ ဗီယက်နမ် စသည်)၊ နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းသား ၁၁ဦး (နိုင်ငံသားမှာ ထိုင်း)။



နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ၏ အလုပ် : အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များသည် Casting လုပ်ငန်းကိုအဓိကထားပြီး၊ ထပ်ဆင့်ထုတ်လုပ်မှု စစ်ဆေးခြင်းကိုလည်း လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

အလုပ်အကြောင်းအရာ

Die Casting (အလူမီနီယမ်) ထုတ်လုပ်နည်းတွင် အဓိကအားဖြင့် ကားအစိတ်အပိုင်းများ ထုတ်လုပ်ခြင်း (ကားပစ္စည်းအစိတ်အပိုင်းများမှာ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်း၊ အိမ်သုံးလျှပ်စစ်ပစ္စည်း၊ အထွေထွေစက်မှုလုပ်ငန်း သုံးစသည်)

အဓိကထုတ်ကုန်

ဟိုက်ဘရစ်၊ လျှပ်စစ်ကားအစိတ်အပိုင်းများ (ကွန်ဗာတာ၊ PCU ကာဗာ၊ အင်ဗာတာကွေ့)၊ မောင်းနှင်ရန်အတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအစိတ်အပိုင်းများ (လေအိတ် ECU ကွေ့၊ White line အသိအမှတ်ပြုကင်မရာ စသည်)

MINO ကုန်ပစ္စည်းမိတ်ဆက်

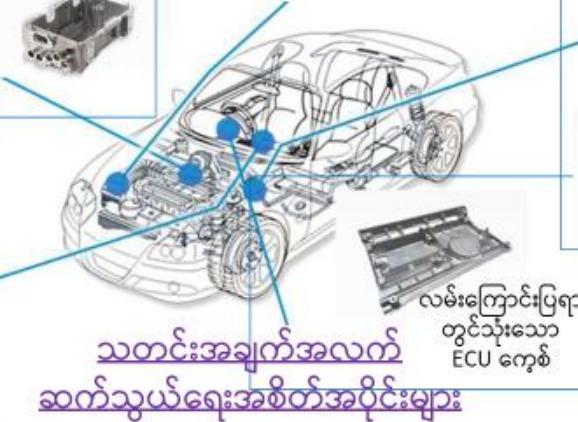
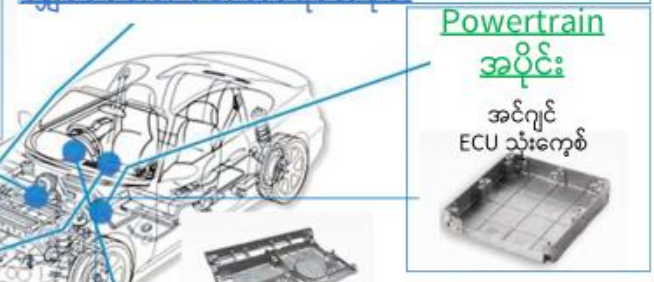
品質確保 精益工夫 人の和

- ထုတ်လုပ်မှု အစိုးရ စုစုပေါင်း တစ်နှစ်လျှင် ပျမ်းမျှ အစိုးရ ၆၃၆၀ သောင်း

ဟိုက်ဘရစ်၊ လျှပ်စစ်ကားအစိတ်အပိုင်းများ



မောင်းနှင်ရန်အတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအစိတ်အပိုင်းများ



သတင်းအချက်အလက် ဆက်သွယ်ရေးအစိတ်အပိုင်းများ

လမ်းကြောင်းပြရာ တွင်သုံးသော ECU ကွေ့

အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် လက်ခံရသည့် ရည်ရွယ်ချက်နှင့် အကြောင်းအရင်း

- လုပ်ငန်းတိုးချဲ့နေစဉ် လူအင်အားလိုအပ်နေသော်လည်း၊ ဂျပန်လူမျိုး ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများအား တော်တော်နှင့် မခန့်ထားနိုင်ကာ ဝန်ထမ်းစေလွှတ်ရေးကုမ္ပဏီမှ စေလွှတ်သော ယာယီဝန်ထမ်းများလည်း အချိန်ကြာကြာ အလုပ်မလုပ်နိုင်သော ပတ်ဝန်းကျင်တွင် အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သားနိုင်ငံခြားသား လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များကို နေရာချသွားလိုသည်ဟု စဉ်းစားနေပါသည်။
- အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား၏ နေထိုင်ခွင့်မီဇာ သက်တမ်းကုန်သွားပြီးနောက်တွင် ဤကုမ္ပဏီ၏ နိုင်ငံခြားရုံးများတွင် အလုပ်လုပ်ခြင်းကိုလည်း မျှော်လင့်နေပါသည်။



အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် အလုပ်ခန့်ထားရေးနည်းလမ်း

- အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်း အမှတ်စဉ် ၂ ပြီးဆုံးသူကို အလုပ်ခန့်ခွဲသည် (နေထိုင်ခွင့်ဗီဇာ ပြောင်းလဲခြင်းနှင့် မိမိနိုင်ငံသို့ တစ်ခေါက်ပြန်သွားသူမှ ဂျပန်သို့ နောက်တစ်ကြိမ်ပြန်လာခြင်း)။
- တစ်ဖန် နိုင်ငံခြားသား အမြဲတမ်းဝန်ထမ်းအဖြစ်
 - (၁) ဂျပန်နိုင်ငံ တက္ကသိုလ်တွင် ပညာတော်သင်အတွေ့အကြုံရှိသူများကို အလုပ်ခန့်ခြင်းနှင့်အတူ၊
 - (၂) ဂျပန်လူမျိုးများနှင့် လက်ထပ်ထားသော ယခင်နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းသားတို့ကို အလုပ်ခန့်ပြီး၊ အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များနှင့်အတူ အလုပ်လုပ်ခြင်းဖြင့်၊ နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်အချင်းချင်း ကောင်းမွန်သောဆက်ဆံရေးကို တည်ဆောက်သွားနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းနေပါသည်။
- လက်မခံမီအချိန်မှစ၍ စေလွှတ်ရေးအေဂျင်စီ၊ မှတ်ပုံတင်မှုကူညီထောက်ပံ့ရေးအေဂျင်စီများနှင့်လည်း ပူးပေါင်းပြီး၊ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာနမှူးမှ အင်တာဗျူးကို တိုက်ရိုက်ဆောင်ရွက်ပေးနေပါသည်။

အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ လက်ခံခြင်းနှင့် အလုပ်တွင်တည်မြဲရေးကို တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းချက်များ



ပြုမိမိအတွက်အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအထား 2015.05.27 (မိမိအတွက် အခြေအနေအထား)

ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ နှင့် **အလုပ်အကိုင်အခြေအနေအထား** တို့ကို တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းချက်များ

ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ) (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ) (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ)

ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ) (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ) (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ)

ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ) (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ) (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ)

ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ) (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ) (ကျွမ်းကျင်မှုအရင်းအမြစ်များ)

အများအခေါ် 3K (တင်းကျပ်သော၊ ညစ်ပတ်သော၊ အန္တရာယ် ရှိသော) ဟု ဆိုသည့် ပုံရိပ်ကိုပြောင်းရန်၊ လုံလုံခြုံခြုံနှင့် စိတ်ချ လက်ချ အလုပ်လုပ်နိုင်သော စက်ရုံဆိုသည့် သဘောတရား ဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးထားပါသည်။ စက်ရုံအသစ်တွင် လိုင်နင်များကပ်ပြီး လေဝင်ရလွယ်ကူသော လေဝင်လေထွက် ကောင်းအောင် ပြုလုပ်နေပါသည်။

ဂျပန်ဘာသာအရည်အချင်းမြင့်သော အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များမှ လုပ်ငန်းလုပ်ထုံးလုပ် နည်းလက်စွဲစာအုပ်ကို ထိုင်းဘာသာသို့ ပြန်ဆိုခြင်းနှင့်အတူ အလုပ်တွင် သုံးရမည့် လက်စွဲစာအုပ်ကိုလည်း ထိုင်းဘာသာဖြင့် ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ လက်ခံခြင်းနှင့်
အလုပ်တွင်တည်မြဲရေးကို တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းချက်များ



ဂျပန်နိုင်ငံတွင် နေသားမကျသေးသော နည်းပညာအလုပ်
သင်သင်တန်းသားများ နေထိုင်မကောင်းဖြစ်ချိန်တွင်
အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအား
အရင်းအမြစ်များက ကြင်ကြင်နာနာဖြင့် ပြုစုပေးနေပါသည်။



ကုမ္ပဏီအတွင်းအပြင်ရှိ event များတွင်လည်း၊ ခွဲခြား
ခြင်းမရှိဘဲ တက်တက်ကြွကြွဖြင့် ပါဝင်အားပေးပြီး၊
ကုမ္ပဏီတွင်း အားကစားပွဲများနှင့် ကုမ္ပဏီခရီးစဉ်များ၊
ဒေသတွင်းပွဲတော်များတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

A စံ

ဂျပန်လူမျိုးတွေအားလုံး သဘောကောင်းပြီး၊ ကုမ္ပဏီ event လည်းများကာ၊ အလုပ်နှင့် ကိုယ်ပိုင်အချိန်ကို ပြီးပြည့်စုံအောင် လုပ်ပေးပါတယ်။



B စံ

ဂျပန်ကိုမလာခင်အထိက အလွန်စိတ်ပူပန်ခဲ့ရပေမယ့်၊ စီနီယာနဲ့ အထက်လူကြီးတွေက စိတ်ရှည်လက်ရှည် သင်ပြပေးခဲ့လို့ အခုဆိုရင် အားကိုးခံရလာပြီဖြစ်လို့ ဝမ်းသာပါတယ်။



Meiwa Industry Co., Ltd.

- တည်နေရာ : ချူးဘုဒေသ
- ဝန်ထမ်းအရေအတွက် : ၁၀၉ဦး

နယ်ပယ်
ကုန်ကြမ်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း

နိုင်ငံခြားသား လက်ခံမှု အခြေအနေ(၂၀၂၁ခုနှစ် မတ်လ လက်ရှိ) : အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား အမှတ်စဉ် ၁ အင်ဒိုနီးရှားလူမျိုး ၃ ဦးကို ခန့်အပ်ထားလျက်ရှိသည်။

ထို့အပြင် နည်းပညာ၊ လူသားရေးရာ၊ နိုင်ငံတကာလုပ်ငန်းမှ ၁ဦး၊ နည်းပညာလုပ်သား အလုပ်သင်သင်တန်းသား ၂၄ ဦး (နိုင်ငံသားမှာ အင်ဒိုနီးရှား)။



- နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ၏ အလုပ် : အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များမှာ သတ္တုနှင့် ထပ်ဆင့်ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ အသေးစိတ်ကျကျနှင့် ထပ်ဆင့်ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် ဆက်စက် အရံလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နေပါသည်။

အလုပ်အကြောင်းအရာ

ကားအစိတ်အပိုင်းများ (လျှပ်စစ်စက်ပစ္စည်းအချို့) ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းအမျိုးအစားနှင့် ထပ်ဆင့်ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ အသေးစိတ်ကျကျနှင့် ထပ်ဆင့်ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ သတ္တုဂဟေဆက် ထပ်ဆင့်ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ Cation Electro-deposition coating စုစည်းထပ်ဆင့်ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ ပြင်ပပစ္စည်းသန့်ရှင်းခြင်း၊ အရည်ပျော်ပစ္စည်းဖြင့် သန့်ရှင်းခြင်း။



モノづくりの誇り
創意工夫を重ね、良い製品をお客様へ。それが私たちの使命です。



အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် လက်ခံရသည့် ရည်ရွယ်ချက်နှင့် အကြောင်းအရင်း

- ဂျပန်လူမျိုးဝန်ထမ်းများ ခန့်ထားရန်ခက်ခဲသော အခြေအနေ၌ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီတွင် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်း ပြီးဆုံးပြီး၊ ခင်မင်ရင်းနှီးသော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် များထဲမှ အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသား လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များအဖြစ် စတင်လက်ခံခဲ့ပါသည်။
- တစ်ဖန် ဂျပန်တွင်အလုပ်လုပ်ခြင်းမှတစ်ဆင့် ဂျပန်ဘာသာအရည်အချင်းနှင့် နည်းပညာ ကို ပိုမိုတတ်မြောက်ကာ၊ အနာဂါတ်တွင် အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံသို့ ပြန်ပြီးနောက် အလုပ် အကိုင် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားစေလိုသည်ဟု တွေးထားပါသည်။ ဥပမာ နိုင်ငံသို့ ပြန် သွားသော အလုပ်သင်သင်တန်းသားများအား အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံရှိ ဂျပန်လုပ်ငန်းများတွင် အလုပ်လုပ်စေလိုသည်ဟု တွေးမိပါသည်။



အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် အလုပ်ခန့်ထားရေးနည်းလမ်း

- အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များအတွက် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် နည်းပညာအလုပ်သင် သင်တန်း အမှတ်စဉ် ၂ ပြီးဆုံးပြီး၊ မိမိနိုင်ငံသို့ တစ်ခေါက်ပြန်သွားသူအား ဂျပန်သို့ နောက်တစ်ကြိမ်ပြန်လာစေခြင်းဖြင့်သာ လက်ခံနေပါသည်။ တစ်ချိန်တည်းမှာပင် အလုပ်သင်သင်တန်းကာလပြီးဆုံးသွားသည့် အလုပ်သင်သင်တန်းသားများထဲမှ ကာယကံရှင်နှင့် လက်ခံမည့်အလုပ်ခွင် နှစ်ဖက်စလုံး၏ရည်ရွယ်ချက်များကို အတည်ပြုကာ၊ မလွဲမသွေ အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား အမှတ်စဉ် ၁အဖြစ် နေခဲ့လိုသည့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များကိုသာ ခေါ်ယူရန်ဖြစ်သည် (နိုင်ငံသို့မပြန်မီ ခေါ်ယူခြင်း မလုပ်ပါ)။
- အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား အမှတ်စဉ် ၁အဖြစ် အလုပ်ခန့်မည်ဟု ဆုံးဖြတ်လိုက်သော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များမှာ အတိုင်း အတာတစ်ခုထက်ပိုသော ဂျပန်ဘာသာအရည်အချင်းကို ပိုင်ဆိုင်ထားသော်လည်း၊ အလုပ်ခန့်ရန် ဆုံးဖြတ်ပြီးသည့်အချိန်မှ ဂျပန်သို့ ပြန်မလာမီအထိ မိမိနေထိုင်နေရာနိုင်ငံတွင် ဂျပန်ဘာသာလေ့လာရန် အခွင့်အရေးများကို ပေးနေပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီအုပ်စုအတွင်းရှိ မှတ်ပုံတင်မှုကူညီထောက်ပံ့ရေးအေဂျင်စီများ၏ ပါတနာများမှာ အင်ဒိုနီးရှားတွင်ရှိပြီး၊ လျှောက်လွှာစာရွက်စာတမ်းများ ပြုလုပ်ခြင်းကို အခက်အခဲမရှိ လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။

အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ လက်ခံခြင်းနှင့် အလုပ်တွင်တည်မြဲရေးကို တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းချက်များ



မွတ်စလင်ဘာသာဝင်များသည့်အတွက် ဝတ်ပြုရာနေရာ ထားပေးခြင်း (ကုမ္ပဏီအတွင်း ၂နေရာ)၊ ရမဒန်နှင့် ခရစ်စမတ်စသည့် အထူးပွဲတော်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပေးခြင်း၊ နှစ်ကုန်ပါတီ စသည့် ညစာစားပွဲကျင်းပချိန်တွင် စားစရာများကို သတိထား ခြင်း စသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

ဟီဂျစ်(မွတ်စလင်ဘာသာဝင်အမျိုးသမီးများ ခေါင်းနှင့် ခန္ဓာကိုယ်ကို ဖုံးအုပ်သည့်အဝတ်) နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်လုပ်နေစဉ် ကြုံတွေ့နိုင်သော မတော်တဆထိခိုက်မှုများကို ကာကွယ်ရန်၊ ကာယကံရှင်အား ရှင်းပြကာ နားလည်မှုယူပြီးမှ အဝတ်စအရှည်ကို သတ်မှတ်ပေးပါသည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းတိုးတက်ရေး၊ အလုပ်ခန့်ထားရေးကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဘာသာရေးများအား နားလည်မှုရှိကြောင်းကို ဖော်ပြရန်မှာ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်သင့်သည်ဟု တွေးထားပါသည်။



အိမ်ရာအထောက်အပံ့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ Meisou တိုက်ခန်း ၉ခုကို ငှားပေးထားပါသည်။ ထို့အပြင် ဧပြီလတွင် စက်ရုံတွင်းကားပါကင်တွင် BBQ ပါတီကျင်းပပြီး၊ ကုမ္ပဏီခရီးလည်း ထွက်ပါသည်။ ခရီးထွက်ရာတွင် အင်ဒိုနီးရှားနှင့် ယဉ်ကျေးမှုမတူခြင်းကို တွေးပေးကာ တစ်ယောက်ခန်း ထားပေးခြင်းစသည့် ပါဝင်ဆင်နွှဲရလွယ်စေရန် ထည့်သွင်းစဉ်းစားပေးနေပါသည်။

အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ လက်ခံခြင်းနှင့် အလုပ်တွင်တည်မြဲရေးကို တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းချက်များ

တိုယိုတာနိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကာ ဂျပန်ဘာသာသင်တန်းတွင် တက်ရောက်ခြင်း (ဂျပန်ဘာသာ အရည်အချင်းစစ်စာမေးပွဲ N2 အထိ အောင်မြင်မှုရခဲ့သည့် သာဓကများရှိပါသည်)၊ နိုင်ငံအသီးသီး၏ အမျိုးသားနေ့ event တွင် ပါဝင်ဆင်နွှဲခြင်းမှတစ်ဆင့် ဂီတတူရိယာများ တီးခတ်ခြင်း၊ ကပြဖျော်ဖြေခြင်းများ ပြုလုပ်လျက်ရှိသည်။ တစ်ဖန် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းနှင့် အလုပ်သင်သင်တန်းသားများအပါအဝင်၊ ဒေသတွင်းရှိ အင်ဒိုနီးရှားလူမျိုး အုပ်စုများ တည်ထောင်ထားသော အဖွဲ့အစည်းများ၏ event များတွင် ပါဝင်ဆင်နွှဲခြင်း၊ သတင်းအချက်အလက် ဖလှယ်ခြင်းများကိုလည်း လုပ်ဆောင် နေပါသည်။



နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းချိန်နဲ့ နှိုင်းယှဉ်ကြည့်မယ်ဆိုရင် တာဝန်ယူမှုရှိတဲ့ အလုပ်ကို တာဝန်ယူလုပ်ဆောင်နိုင်လာခဲ့ပါတယ်။ လစာလည်း တက်သွားပြီး၊ ဘောနပ်လည်း ရပါတယ်။



အလုပ်ပြောင်းနိုင်ပေမယ့် ရင်းနှီးကျွမ်းဝင်မှုရှိတဲ့ လုပ်ငန်းခွင်နဲ့ ဒေသမှာ အလုပ်နဲ့ ဘဝနေထိုင်ရေးက စိတ်အေးချမ်းသာရတာကြောင့် Meiwa စက်ရုံမှာ တောက်လျှောက် အလုပ်လုပ်သွားချင်တယ်လို့ တွေးနေပါတယ်။



Mohka Manufacturing Co., Ltd.

- တည်နေရာ : ခန်းတိုးဒေသ
- ဝန်ထမ်းအရေအတွက် : ပျမ်းမျှ ၂၇၀ဦး

နယ်ပယ်
ကုန်ကြမ်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း

နိုင်ငံခြားသား လက်ခံမှု အခြေအနေ(၂၀၂၀ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ လက်ရှိ) : အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား အမှတ်စဉ် ၁ ဗီယက်နမ်လူမျိုး ၁၂ ဦးကို ခန့်အပ်ထားလျက်ရှိသည်
ထို့အပြင် နည်းပညာ၊ လူသားရေးရာ၊ နိုင်ငံတကာလုပ်ငန်းမှ ၆ ဦး၊ နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းသား ၄၀ ဦး (နိုင်ငံသားမှာ အားလုံး ဗီယက်နမ်)



- နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ၏ အလုပ် : ပါဝင်လုပ်ကိုင်ရမည့် အလုပ်မှာ Casting လုပ်ငန်းစဉ် အလုပ်ပင်ဖြစ်သည်။

အလုပ်အကြောင်းအရာ

အလုပ်အကြောင်းအရာ : Ductile cast iron ကို ကျွမ်းကျင်စွာပြုလုပ်သူဖြစ်ပြီး၊ မော်တော်ယာဉ် ဘရိတ်၊ caliper စသည့် အရေးကြီးသောလုံခြုံရေးအစိတ်အပိုင်းများ ထုတ်လုပ်ခြင်းကို လုပ်ဆောင် နေပါသည်။

အဓိကထုတ်ကုန်

မော်တော်ယာဉ် ဘရိတ်၊ caliper စသည့် အရေးကြီးသောလုံခြုံရေးအစိတ်အပိုင်းများ ထုတ်လုပ်ခြင်း ကိုးကား : <https://www.mohkamfg.com/product.html>



အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် လက်ခံရသည့် ရည်ရွယ်ချက်နှင့် အကြောင်းအရင်း

- ဂျပန်လူမျိုးဝန်ထမ်းများ ခန့်ထားရန်ခက်ခဲပြီး၊ စေလွှတ်ခြင်းကိုလည်း အချိန်ကြာကြာ ဆက်မလုပ်နိုင်သော အခြေအနေတွင် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းသားများမှာ မရှိမဖြစ်သော တည်ရှိမှုဖြစ်နေပါသည်။ သို့သော် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းကာလတွင် နောက်ဆုံး၌ ဘဝနေထိုင်မှု၊ အလုပ်တို့တွင် ရင်းနှီးကျွမ်းဝင်မှုရှိလာသောအခါ နိုင်ငံသို့ပြန်ပြီး၊ တစ်ဖန် အလုပ်သင်သင်တန်းသားအသစ်အဖြစ် တစ်မှစ၍ သင်ယူရမည်ဖြစ်၍ လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုး ဖြစ်ခဲ့ရသည်။



- အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များအား ကုမ္ပဏီအတွင်း သင်ယူခဲ့သည့် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းသားများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုများကို အသုံးပြုပြီး၊ ဆက်လက်၍ အင်အားတစ်ခုအနေဖြင့် အသုံးပြုသွားစေလိုသည်ဟူသည့် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် လက်ခံနေပါသည်။



- နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းသား အများအပြားသည်လည်း အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား အဖြစ်သို့ ကူးပြောင်း၍ ကာလကြာအလုပ်လုပ်လိုသည်ဟု မျှော်လင့်လျက်ရှိကြသည်။

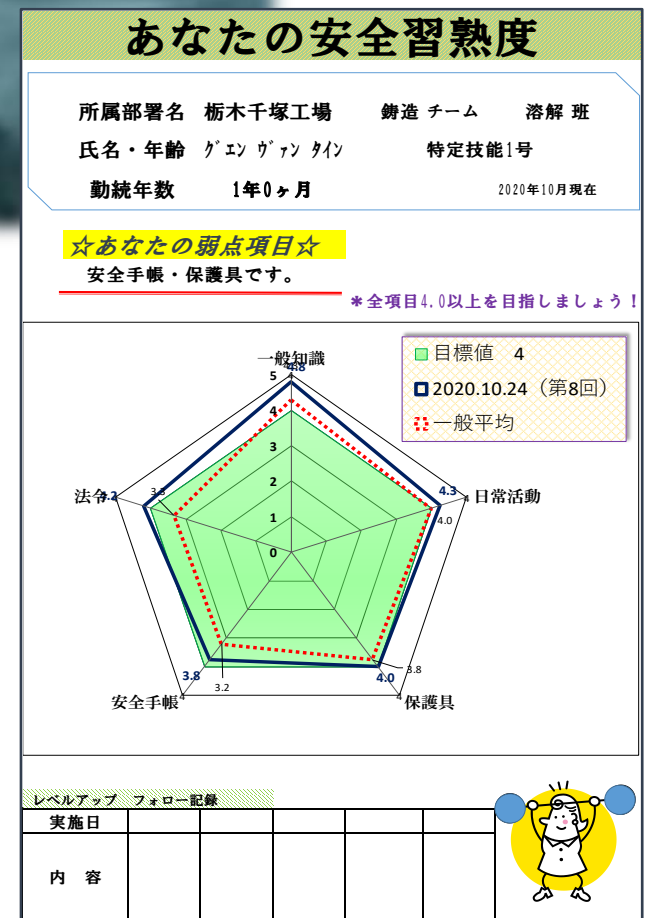
အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် အလုပ်ခန့်ထားရေးနည်းလမ်း

- အခြေခံအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီတွင် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်း ပြီးဆုံးသွားသော အလုပ်သင်သင်တန်းသားများကို အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သားအဖြစ် အလုပ်ခန့်အပ်လျက်ရှိသည်။
- နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းသားများသည် အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သားအဖြစ် ကူးပြောင်းရန် ဆန္ဒရှိပါက ကာယကံရှင်၏ အလုပ်လုပ်ပုံသဘောထားနှင့် ဘဝနေထိုင်မှုအခြေအနေ၊ ဂျပန်လူမျိုးများနှင့် ဆက်သွယ်ခြင်းစသည်တို့ကို အကဲဖြတ်ပြီး၊ ကုမ္ပဏီအမှုဆောင်များမှ အကဲဖြတ်အစည်းအဝေးကျင်းပကာ အောင်မြင်သွားသူကို အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သားအဖြစ် ကူးပြောင်းပေးနေပါသည်။
- အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သားအဖြစ် ဗီဇာပြောင်းလဲမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ အားလုံးကို ကုမ္ပဏီအတွင်းမှာပင် ဆောင်ရွက်ပြီး၊ မှတ်ပုံတင်မှုကူညီထောက်ပံ့ရေးအေဂျင်စီများကို အသုံးမပြုပါ။

အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ လက်ခံခြင်းနှင့် အလုပ်တွင်တည်မြဲရေးကို တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းချက်များ

ဂျပန်ဘာသာ level မြှင့်တင်ရန်၊ အတွေ့အကြုံ ကောင်းကောင်း ရှိသော OBဝန်ထမ်းများက ဆရာအဖြစ် တစ်လလျှင် ၂ကြိမ် ကုမ္ပဏီအတွင်းတွင် လေ့လာရေးသင်တန်းကို ဆောင်ရွက်နေပါ သည်။ တစ်ဖန် လေ့လာရာတွင် စိတ်အားထက်သန်လာစေရန် ဂျပန်ဘာသာအရည်အချင်းစစ်စာမေးပွဲကို ဝင်ရောက်ဖြေဆိုစေ ပြီး၊ အောင်မြင်သည့် level အလိုက် ဘောနပ်ပေးနေပါသည်။

လုံခြုံမှုအပိုင်းနှင့် ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် ဖွင့်လှစ်နေသည့် “ဘေးကင်းလုံခြုံရေးလက်တွေ့သင်တန်း”၌ လက်တွေ့ သင်ကြားရေးကို အစပြု၍ KY(အန္တရာယ်ခန့်မှန်းမှု) သင်ကြား ရေးနှင့် ကုမ္ပဏီမူပိုင်ဖြင့် လုပ်ဆောင်နေသော ဘေးကင်းလုံခြုံ ရေး အသိပညာ ကျွမ်းကျင်မှု စစ်ဆေးရေးစာမေးပွဲကိုလည်း ဗီယက်နမ်ဘာသာသို့ပြန်ဆိုကာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီအားလုံးတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးလှုပ်ရှားမှု၌ ပူးပေါင်း လုပ်ဆောင်နေကြပါသည်။ တစ်ဖန် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးလုပ်ငန်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်းလက်စွဲစာအုပ်အား ဘာသာပြန်ခြင်းကိုလည်း ကိုယ်တိုင်လုပ်ဆောင်ပြီး၊ ဂျပန်နိယာအလုပ်သင်သင်တန်းသားများအား လမ်းညွှန်ရာတွင် အသုံးဝင်နေပါသည်။



ကျွမ်းကျင်မှု စစ်ဆေးရေးစာမေးပွဲတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအသိပညာကို တစ်ဦး တစ်ယောက်ချင်း အကဲဖြတ်ခြင်း

အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား နိုင်ငံခြားသားလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ လက်ခံခြင်းနှင့် အလုပ်တွင်တည်မြဲရေးကို တိုးမြှင့်ရန် ကြိုးပမ်းချက်များ



၂၀၁၉ခုနှစ်တွင် The Cutting Edge ၏ casting စက်ရုံကို အသစ် တည်ထောင်ပြီး စက်ရုံပတ်ဝန်းကျင်ကိုလည်း အသစ်ပြင်ဆင်ကာ၊ အဆိုပါနေရာ၌ အလုပ်လုပ်သော နိုင်ငံခြားသားများအတွက် သန့်ရှင်းပြီး စိတ်လက်သက်သာဖွယ်ကောင်းသော အဆောင်ကိုလည်း အသစ် ဆောက်လုပ်ပေးခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သား အဖြစ် ကူးပြောင်းသွားသော်လည်း တော်တော်များများမှာ အဆောင်တွင် နေထိုင်လိုခြင်း၊ တစ်ဖန် ပထမဦးဆုံးအနေဖြင့် အဆောင်မှူး ဖြစ်ကာ အဆောင်နေကျောင်းသားများ၏ ဘဝနေထိုင်မှု လမ်းညွှန်နှင့် ကုမ္ပဏီနှင့်ကြားတွင် အချိတ်အဆက်သဖွယ် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ပေး နေပါသည်။



အလုပ်သင်သင်တန်းသားကနေ အထူးကျွမ်းကျင်လုပ်သားဖြစ်လာပြီး လစာလည်းတိုးလာခဲ့ပါတယ်။
အလုပ်လည်း အခုအချိန်ထိ လုပ်ခဲ့တဲ့ အလုပ်ထက်ခက်တဲ့ အလုပ်ကို လုပ်နိုင်လာပြီး၊ အလွန်လုပ်ရကျိုးနပ်
ပါတယ်။ အခု ရည်မှန်းချက်ကတော့ ပိုက်ဆံပိုစုနိုင်ဖို့နဲ့ ဂျပန်ဘာသာအရည်အချင်းစစ်စာမေးပွဲ အဆင့် ၂
အောင်ဖို့ဖြစ်ပါတယ်။



အပိုင်း ၂ (ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းသုံး စက်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းနယ်ပယ် /
လျှပ်စစ်နှင့် အီလက်ထရောနစ်သတင်းအချက်အလက် ဆက်စပ်ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းနယ်ပယ်) သို့ဆက်လက်၍



経済産業省